

## POLÍTICA OTM-R D'AGROTECNIO

### 1. Introducció

Una pedra angular dels programes de reclutament d'Agrotecnio és assegurar-se que el millor candidat sigui reclutat per a un lloc d'investigació. Per això, des de la seva creació el 2013, sota el nom de Centre UdL-IRTA, Agrotecnio es compromet a establir i mantenir un procés de selecció que sigui:

- Obert
- Transparent
- Basat en mèrits

En aquesta política, Agrotecnio està establint els seus procediments de contractació d'acord amb els principis i directrius establerts pel CS sobre com és un sistema OTM-R.

### 2. Desenvolupar i posar en marxa una política OTM-R

Es recomana encaridament desenvolupar i implementar una política OTM-R que fomenti, en particular, els sol·licitants externs mitjançant:

1. Proporcionar informació clara i transparent sobre tot el procés de selecció, inclosos els criteris de selecció i un calendari indicatiu
2. Publicar un anunci d'ocupació clar i concís amb enllaços a informació detallada sobre, per exemple, les competències i deures requerits, les condicions de treball, els drets, les oportunitats de formació, el desenvolupament professional, les polítiques d'igualtat de gènere, etc.
3. Garantir que els nivells de qualificacions i competències exigits s'ajustin a les necessitats del lloc i no s'estableixin com una barrera d'entrada
4. Considerar la inclusió d'elements proactius explícits per als grups subrepresentats
5. Reduir al mínim la càrrega administrativa per al candidat
6. Revisar, si s'escau, la política institucional en matèria de llengües

### 3. La política OTM-R d'Agrotecnio oberta a tothom

La política OTM-R es publica en un lloc de fàcil accés al lloc web de la institució i s'inclou en el nostre Manual de Benvinguda, abordant el conjunt mínim de requisits respectant l'autonomia institucional i la diversitat. Per a aquelles institucions que implementen l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R), aquest és un requisit.

## 4. Sistema de control de qualitat

S' estableix un mecanisme de control de qualitat. En aquest procés, els revisors externs participen dins de l' exercici de revisió de l' HRS4R. Controlar i avaluar el grau d' implementació del sistema OTM-R, també es desenvolupa una avaluació interna.

## 5. Adaptar la guia interna OTM-R

Es defineixen regles i procediments clars i explícits per a cada convocatòria, adaptats a les especificacions requerides als candidats. D' acord amb el Marc Europeu d' Orientació Investigadora, que identifica quatre grans perfils professionals per als investigadors, les nostres categories de recerca atenen:

- Becari de doctorat: R1 (estudiants de doctorat o equivalent)
- Becaris Postdoctorals: R2 (doctors o equivalents que encara no són totalment independents)
- Investigador Sènior: R3 (investigadors que han desenvolupat un nivell d'independència)
- Investigador Principal: R4 (investigadors que lideren la seva àrea o grup de recerca)

Si bé els principis bàsics de publicitat, transparència i mèrit s' han d' aplicar a tots els llocs, els procediments s' adapten en funció de cada convocatòria atenent el nivell, la naturalesa i el tipus de lloc. El punt clau és garantir que els diferents procediments o excepcions siguin clars, objectivament justificats i transparents. De conformitat amb el principi «Reconeixement de qualificacions» del Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, es proporciona una avaluació adequada de les qualificacions acadèmiques i professionals, incloses les qualificacions no formals, les capacitats i competències de tots els investigadors, així com la mobilitat internacional i professional.

## 6. Formació i sensibilització dins de la institució

Tot i que Agrotecnio no compta amb un Departament de Recursos Humans, el Centre s'assegura que es brindi la formació adequada a tots els que estan involucrats en el procés de reclutament. Això hauria d' incloure formació sobre com informar els membres dels comitès de selecció. Com que les nostres convocatòries són internacionals, els candidats són avaluats en anglès. Això implica que els avaluadors i el personal estiguin capacitats per lidiar amb el processament i avaluació dels sol·licitants i la realització de processos de contractació en anglès.

## 7. Contractació electrònica

Per tal d'evitar la discriminació dels candidats en funció de la seva ubicació geogràfica i/o els seus mitjans financers, s'utilitzen eines de "contractació electrònica", basades en l'experiència de les plataformes i eines existents.